

협력업체 수행 평가 보고서 · 3단계 Award 후 관리

Haverline Industrial Constructors,
LLC

Duluth, Georgia · Georgia LLC · 2단계 등급 B (74.8) · 유효 2027-09-19

대상 프로젝트 자동차부품 공장 증축

Georgia (Jackson County)

낙찰 \$8,420,000 · 착공 2026-12 · 준공 예정 2027-11

평가 회차 H1 · 착공 후 6개월 · 2026-12 ~ 2027-06

의뢰인 Hanbit Auto Parts Georgia, Inc.

수행 점수 · 판정	발주처 평가	공정률	현장 TRIR	하도급 지급	인력	등급
양호 76.6 / 100	4.1 / 5 10문항 · NPS 8	47% 계획 48% · 준공 전망 +2주	3.23 재해 1 · DART 0 · 사망 0	28일 lien waiver 100% · 리엔 0	0 / 1 PM · 감독 교체 · 한국어 PM 상근	B 유지 갱신 H2 · C5 예비 양호

6차원 득점 100점

발주처	21.0 / 30
계약	15.2 / 20
안전	10.8 / 15
지급	12.0 / 15
인력	8.5 / 10
재무	9.1 / 10

2단계 → H1 추이 검증 시점 값 vs 수행 값

	2단계 (2026-09)	H1
발주처 평가	4.04 / 5 (2단계 인터뷰 3명)	4.10 / 5 (설문 ▲ 2명)
TRIR	3.67 (3년 · 회사 전체)	3.23 (현장 ▲ 개선 · BLS 6개월) 1.9 미달
하도급 지급	32.5일 (인터뷰 2)	28일 (기성 ▲ 5회 대장)
감독 교체	1회 (3년 · 인터뷰)	1회 (6개월) — 주시
잔고 ÷ 총 한도	63%	69% — 유지

핵심 플래그 3건

- 주의 현장 기록재해 1건 (2027-03 · TRIR 3.23) — 2단계 CAP 조건 이행 중 · H2 까지 재해 0 이면 P3-1 양호 복귀
- 주의 감독 교체 1회 (2027-03) — 발주처 설문 「인력 안정성」 3.5 · 보고 지연 2주 · 후임 경력 확인
- 참고 준공 2주 지연 전망 — 변경 3건 전부 발주처 요청 · 최종 금액 +2.5% 전망 · 업체 귀책 없음

종합 의견 등급 · 조건

착공 후 6개월 수행 점수 76.6 · 양호. 발주처 평가는 10문항 평균 4.1로 2단계 인터뷰 평균(4.04)보다 높고, 변경 · 클레임 · 지급 · 보증에서 문제가 없습니다. 각인 곳은 둘 — 3월 낙하물 경상 1건(현장 TRIR 3.23 · CAP 이행 중)과 감독 교체 1회. 2단계 등급 B는 유지하며(유효 2027-09-19), H2 평가에서 재해 0 · 재무제표 갱신을 확인하면 등급 갱신 시 C5 「TBG 수행 기록」 양호로 반영됩니다.

■ 우수 7 ■ 양호 8 ■ 보통 1 ■ 미달 0 | ☒ TBG 검증 8 ☒ 부분 검증 5 ☐ 제출 자료 산출 3

발주처 평가 30점 · 1항목 · 21.0 / 30 · 70%

검증	번호	항목	판정	점수
☒	P1-1	발주처 설문 평균	양호	21.0 / 30

계약 이행 20점 · 4항목 · 15.2 / 20 · 76%

검증	번호	항목	판정	점수
☒	P2-1	공정률 (실제 ÷ 계획)	양호	4.2 / 6
☒	P2-2	변경 금액 · 건수	양호	3.5 / 5
☒	P2-3	클레임 · 분쟁	우수	4.0 / 4
☒	P2-4	준공 · 금액 전망	양호	3.5 / 5

안전 실적 15점 · 3항목 · 10.8 / 15 · 72%

검증	번호	항목	판정	점수
☒	P3-1	현장 TRIR · DART	보통	2.8 / 7
☐	P3-2	아차사고 · 시정 조치	우수	4.0 / 4
☒	P3-3	OSHA 신규 점검	우수	4.0 / 4

지급 성실성 15점 · 3항목 · 12.0 / 15 · 80%

검증	번호	항목	판정	점수
☒	P4-1	하도급 지급 일수	양호	4.9 / 7
☒	P4-2	lien waiver · 리엔	우수	5.0 / 5
☒	P4-3	하도급 인터뷰	양호	2.1 / 3

인력 안정성 10점 · 2항목 · 8.5 / 10 · 85%

검증	번호	항목	판정	점수
☒	P5-1	PM · 감독 교체	양호	3.5 / 5
☒	P5-2	한국어 · 안전관리자 상근	우수	5.0 / 5

재무 · 보증 갱신 10점 · 3항목 · 9.1 / 10 · 91%

검증	번호	항목	판정	점수
☐	P6-1	잔고 ÷ 총 한도	우수	4.0 / 4
☒	P6-2	공공기록 신규	우수	3.0 / 3
☐	P6-3	재무제표 갱신	양호	2.1 / 3

01 발주처 평가 30점

발주처 담당자 2명이 10문항(1 ~ 5점)에 답한 결과입니다. TBG 가 인터뷰로 대신 기입하고 익명으로 기록합니다. 다음 PQ 에서 이 업체의 C1(발주처 인터뷰) 표본과 C5(TBG 수행 기록)에 산입됩니다.

항목 채점 1항목

검증 항목	산출값 · 근거	판정	점수
☒ P1-1 발주처 설문 10문항 평균 (1 ~ 5)	10문항 평균 4.10 / 5 · 최저 3.5 (인력 안정성) · 재계약 의향 NPS 8 / 10 · 응답 2명	■ 양호	21.0 / 30
발주처 소개	득점률 70%		21.0 / 30

10문항 결과 발주처 건설 담당 2명 (PM · 현장 담당) · TBG 인터뷰로 기입

일정 준수		4.0
품질		4.0
변경 관리		4.0
현장 관리 · 정리		4.5
소통 · 한국어 대응		4.5
인력 안정성		3.5
안전 태도		4.0
서류 · 기성 정확성		4.0
클레임 · 분쟁 태도		4.5
재계약 의향		4.0

코멘트 1 일정 · 품질은 계획대로 · 3월 감독 교체 뒤 2주간 보고 지연

코멘트 2 한국어 PM 상근이 변경 협의 속도를 좌우 — 만족

코멘트 3 변경 3건은 전부 발주처 요청(설비 배치) · 업체 귀책 없음

02 계약 이행 20점

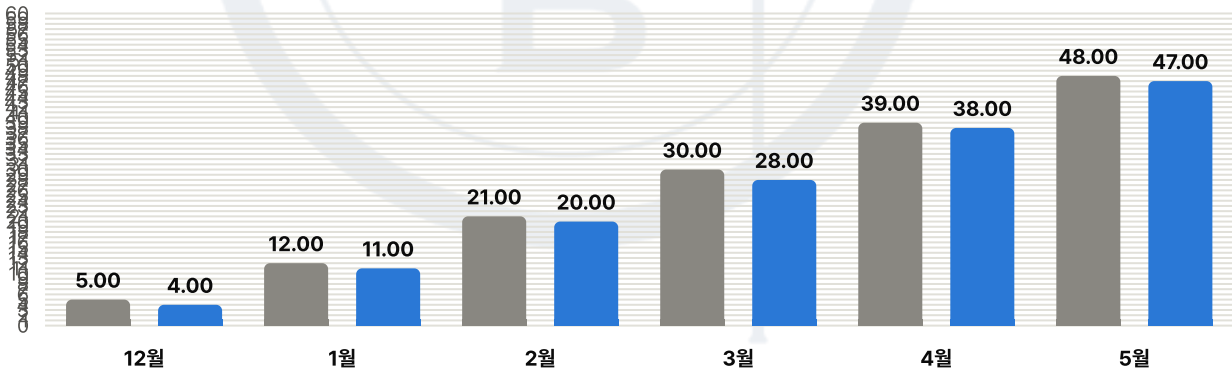
월간 공정 보고 · 기성 서류 · 변경 명령 대장 · 계약 서신으로 확인합니다. 공정률은 평가 시점의 누적 계획 대비 실제, 변경은 건수와 금액 · 귀책, 준공 · 최종 금액은 전망치입니다.

항목 채점 4항목

검증 항목	산출값 · 근거	판정	점수
☒ P2-1 공정률 — 실제 ÷ 계획 (평가 시점)	실제 47% ÷ 계획 48% = 97.9%	■ 양호	4.2 / 6
☒ P2-2 변경 — 건수 · 금액 ÷ 계약금액	변경 3건 · \$210k = 계약 2.5% · 업체 귀책 0	■ 양호	3.5 / 5
☒ P2-3 클레임 · 분쟁	클레임 · 분쟁 0건	■ 우수	4.0 / 4
☒ P2-4 준공 · 최종 금액 전망	2027-11 계획 대비 2주 지연 전망 (CO-1 · CO-2 영향) · 최종 금액 전망 \$8.63M (+2.5%)	■ 양호	3.5 / 5
계약 소계	득점률 76%		15.2 / 20

공정률 — 계획 vs 실제 누적 % · 월

■ 계획 ■ 실제



변경 · 클레임 변경 3건 · \$210k (2.5%) · 클레임 0

번호	내용	금액	귀책
CO-1	설비 기초 추가 (발주처 요청)	\$96,000	발주처
CO-2	전기실 위치 변경	\$68,000	발주처
CO-3	우수 배관 경로 변경 (현장 조건)	\$46,000	현장 조건

2027-11 계획 대비 2주 지연 전망 (CO-1 · CO-2 영향) · 최종 금액 전망 \$8.63M (+2.5%)

03 안전 실적 15점

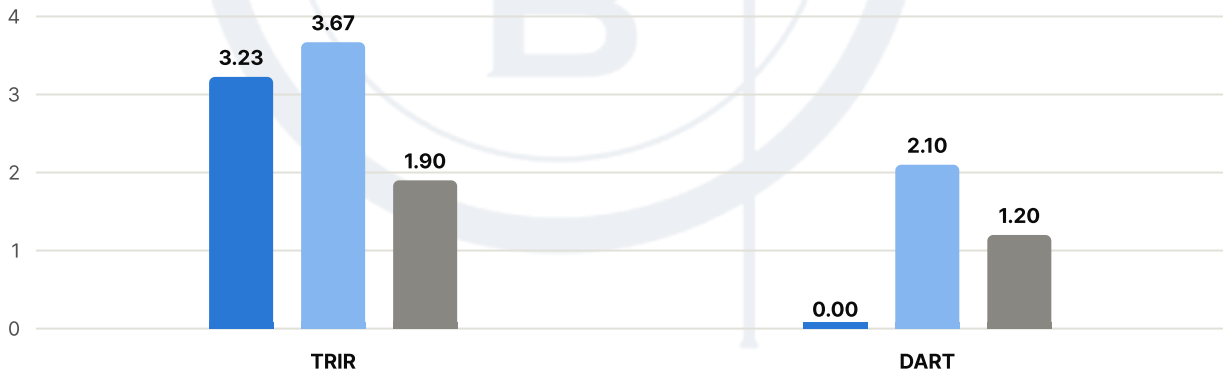
현장 안전 기록(근로시간 · 재해 · 아차사고 · 시정 조치)은 업체 제출(□)이고, OSHA 점검 · 위반 · 사망은 IMIS 재조회(☑)입니다. 현장 TRIR 은 프로젝트 근로시간만으로 계산합니다.

항목 채점 3항목

검증 항목	산출값 · 근거	판정	점수
☒ P3-1 현장 TRIR · DART (프로젝트 근로시간 기준)	근로시간 62,000 · 기록재해 1 · DART 0 · TRIR 3.23 (BLS 1.9 의 1.70배) · 사망 0	보통	2.8 / 7
☐ P3-2 아차사고 보고 · 시정 조치 완료율	아차사고 보고 14건 (월 2.3) · 시정 조치 완료율 92% · toolbox talk 24회	우수	4.0 / 4
☒ P3-3 OSHA 신규 점검 · 위반 · 사망 (기간 중)	기간 중 점검 없음 · 위반 없음	우수	4.0 / 4
안전 소계	득점률 72%		10.8 / 15

현장 기록 · 2단계 · BLS 비교 TRIR

■ 현장 6개월 ■ 2단계 (3년 · 회사 전체) ■ BLS 동종 (2362 비주거 건축(2024))



기록재해 2027-03 낙하물 경상 1건 (기록재해 · 휴업 없음) · 원인 · 조치 보고서 접수

시정계획 (CAP) 2단계 조건 ① 시정계획(CAP) 제출 완료 (2026-12) · 월간 이행 보고 6회

OSHA (IMIS 재조회) 기간 중 점검 없음 · 위반 없음

04 지급 성실성 15점

기성 수령일과 하도급 지급일을 대장으로 받아(□) 업체가 계약 조항에 따라 제출한 하도급 명단(계약 상위 2)의 인터뷰(☑)와 GSCCCA 리엔 재조회(☑)로 교차합니다. 조지아 Prompt Pay Act 는 수령 후 10일 지급을 기준으로 둡니다.

항목 채점 3항목

검증 항목	산출값 · 근거	판정	점수
☒ P4-1 하도급 실제 지급 일수 (기성 수령 → 지급)	기성 5회 · 수령 → 하도급 지급 평균 28일 (최장 32일) · 분쟁 0	양호	4.9 / 7
☒ P4-2 lien waiver 완비율 · 리엔 신규	lien waiver 완비율 100% · 신규 리엔 0 (2027-06 재조회 — 신규 리엔 0 · 판결 0)	우수	5.0 / 5
☒ P4-3 하도급 인터뷰 2 (지연 · 삭감 · 변경 승인 · 재하도 의향)	하도급 · 공급 2곳 평균 4.0 / 5 · 재하도 의향 2 / 2	양호	2.1 / 3
지급 소계	득점률 80%		12.0 / 15

기성 · 하도급 지급 대장 기성 5회

기성	수령일	하도급 지급일	일수	lien waiver
#1	2027-01-05	2027-01-28	26	완비
#2	2027-02-05	2027-03-02	25	완비
#3	2027-03-05	2027-04-06	32	완비
#4	2027-04-05	2027-05-01	26	완비
#5	2027-05-05	2027-06-04	30	완비
평균			28	100%

I-1 전기 하도급 지급 지연 없음 · 변경 승인 2주 · 재하도 의향 예 · 평균 4.2 / 5

I-2 철골 공급 지급 32일 1회(3월) · 나머지 정상 · 재하도 의향 예 · 평균 3.8 / 5

05 인력 안정성 10점

조직 변동 신고(□)를 발주처 · 현장 확인(☑)으로 교차합니다. 2단계 R7(핵심 인력)의 실제 이행 여부입니다.

항목 채점 2항목

검증 항목	산출값 · 근거	판정	점수
☒ P5-1 PM · 감독 교체	PM 교체 0 · 감독 교체 1 (2027-03 · 후임 경력 14년 · 인수인계 2주)	■ 양호	3.5 / 5
☒ P5-2 한국어 담당 · 안전관리자 상근 유지	한국어 PM 상근 유지 · 안전관리자 겸임 → 상근 전환 (2027-01)	■ 우수	5.0 / 5
인력 소계	득점률 85%		8.5 / 10

조직 변동 6개월

직책	변동	확인
PM	J. Kim (한국어) 상근 유지	변동 없음
감독	1회 교체 (2027-03 · 전임 퇴사 → 경력 14년 후임)	발주처 확인 · 2주 인수인계
안전관리자	겸임 → 상근 전환 (2027-01 · CAP 조건)	현장 확인
엔지니어	2명 배치 유지	변동 없음

06 재무 · 보증 갱신 10점

반기마다 잔고 · 보증 잔여를 갱신하고 공공기록 5종(면허 · SAM · 리엔 · 판결 · OSHA)을 재조회합니다. 재무제표는 연 1회(H2)입니다.

항목 채점 3항목

검증 항목	산출값 · 근거	판정	점수
☐ P6-1 수주 잔고 ÷ 총 한도 (보증 잔여)	잔고 \$31.2M ÷ 총 한도 \$45.0M = 69% · 2027-05 갱신 레터 접수 · Single \$15M / Aggregate \$45M 유지	■ 우수	4.0 / 4
☒ P6-2 공공기록 신규 — 면허 · SAM · 리엔 · 판결 · OSHA	면허 갱신 완료 · SAM 없음 · 리엔 · 판결 · OSHA 신규 0	■ 우수	3.0 / 3
☐ P6-3 재무제표 갱신 (연 1회)	갱신 미도래 — 2단계 판정 유지 (F1 Review 3년 · 양호) · H2 접수 예정	■ 양호	2.1 / 3
재무 소계	득점률 91%		9.1 / 10

공공기록 재조회 · 보증

면허 (GOALS) 유효 · 2027-06-30 갱신 완료 → 2029-06-30

SAM 배제 없음

리엔 · 판결 (GSCCCA) 신규 0

OSHA IMIS 신규 점검 0

E-Verify 가입 유지

연 1회 갱신 — 2026 회계연도 재무제표는 H2(2027-12)에 접수 예정 · 2단계 판정(F1 ~ F4) 유지

07 등급 · 다음 평가

수행 점수는 2단계 등급을 즉시 바꾸지 않습니다. 등급 갱신은 H2 · 준공 평가에서 재무 · 안전 · 공공기록을 재산출해 하고, 중대 결함이 있으면 즉시 D 상한을 적용합니다.

등급 판정 2단계 B · 유효 2027-09-19

수행 점수	76.6 / 100 · 양호 (우수 ≥ 85 · 양호 ≥ 70 · 보통 ≥ 50)
등급	B 유지 — H1 은 갱신 시점 아님
중대 결함	해당 없음 (사망 · 중대재해 · 미해결 리엔 · 지급 분쟁 · 발주처 평가 ≤ 2.0 · 계약 해지 · 중대 클레임)
C5 「TBG 수행 기록」 예비값	양호 — 다음 PQ 평판 카테고리 반영 (수행 점수 평균 기준)
다음 평가	H2 · 착공 후 12개월 (2027-12) — 등급 갱신 · 재무제표 갱신

조치 사항 4건

1. CAP 월간 이행 보고 계속 · H2 까지 기록재해 0 목표 (P3-1 양호 복귀 조건)
2. 후임 감독 인수인계 확인 · 발주처 주간 보고 정상화 (P5-1)
3. CO-1 · CO-2 공정 만회 계획 제출 (준공 지연 2주 → 0)
4. H2 (2027-12): 2026 회계연도 재무제표 · 보증 레터 · 300A 갱신 접수 → 등급 갱신